

Točkovnik za vrednotenje meril usposobljenosti kandidatov za predstavnik ustanovitelja v svetih javnih zdravstvenih zavodov

Predlog točkovnika

Merilo	Točkovanje	Točkovanje	Točkovanje	Točkovanje	Dokazila
1. Poznavanje pristojnosti in vloge sveta zavoda ter organiziranosti JZZ.	<p>1 točka - neustrezno Kandidat ni bil član sveta zavoda, ni izvajal nadzorne oz. upravljalvske funkcije v drugih organizacijah, se ni udeležil usposabljanja za člana nadzornega sveta oz. člana sveta JZZ in ni izkazal ustreznih znanj.</p>	<p>3 točke - dobro - Kandidat je bil predstavnik v svetu zavoda ali - je izvajal nadzorno oz. upravljalvske funkcije v drugih organizacijah ali za člana nadzornega sveta oz. za člana sveta zavoda ali - pozna pristojnosti in vloge sveta zavoda ter organiziranosti JZZ, kar navede v prijavi in je razvidno tudi iz opisa delovnih izkušenj.</p>	<p>5 točk - odlično - Kandidat je bil predstavnik v svetu JZZ oz. v svetu socialno varstvenega zavoda ali - je izvajal nadzorno oz. upravljalvske funkcije v drugih organizacijah in - je pridobil potrdilo o usposobljenosti za člana nadzornega sveta oz. za člana sveta zavoda.</p>	<p>5 točk - odlično - Kandidat ima najmanj 5 let delovnih izkušenj iz vsaj enega od naštetih področij: opravljanje zdravstvene dejavnosti, računovodstvo, pravo, kadrovanje, revizija, finance, kakovost, stvarno premoženje, javna naročila, investicije in - vsaj 1 leto vodstvenih delovnih izkušenj iz navedenih področij.</p>	<p>CV, obrazec za prijavo, kopija potrdila o opravljenem usposabljanju, drugi dokumenti, s katerimi kandidat lahko izkaže ustrezna znanja</p>
2. Poznavanje poslovanja JZZ (program dela, finančni načrt, vključno s kadrovskim načrtom, letno poročilo, financiranje, finančno in kadrovske poslovanje JZZ, investicijska vlaganja, ravnanje s stvarnim premoženjem JZZ, ipd.).	<p>1 točka - neustrezno Kandidat nima delovnih izkušenj iz niti enega od naslednjih področij: opravljanje zdravstvene dejavnosti, računovodstvo, pravo, kadrovanje, revizija, finance, kakovost, stvarno premoženje, javna naročila, investicije.</p>	<p>3 točke - dobro - Kandidat ima najmanj 3 leta delovnih izkušenj iz vsaj enega od naslednjih področij: opravljanje zdravstvene dejavnosti, računovodstvo, pravo, kadrovanje, revizija, finance, kakovost, stvarno premoženje, javna naročila, investicije.</p>	<p>5 točk - odlično - Kandidat ima najmanj 5 let delovnih izkušenj iz vsaj enega od naštetih področij: opravljanje zdravstvene dejavnosti, računovodstvo, pravo, kadrovanje, revizija, finance, kakovost, stvarno premoženje, javna naročila, investicije in - vsaj 1 leto vodstvenih delovnih izkušenj iz navedenih področij.</p>	<p>CV, obrazec za prijavo</p>	
3. Poznavanje zdravstvenega sistema in zdravstvene zakonodaje.	<p>1 točka - neustrezno Kandidat nima delovnih izkušenj s področja zdravstva ali socialnega varstva in ni izkazal ustreznega znanja.</p>	<p>3 točke - dobro - Kandidat ima najmanj 3 leta delovnih izkušenj s področja zdravstva oz. socialnega varstva ali - je izkazal poznavanje zdravstvenega sistema in zdravstvene zakonodaje z dokazili.</p>	<p>5 točk - odlično Kandidat ima najmanj 5 let delovnih izkušenj s področja zdravstva ali socialnega varstva.</p>	<p>CV, obrazec za prijavo in drugi dokumenti, s katerimi kandidat lahko izkaže ustrezna znanja</p>	

Vrednotenje meril:

- 1 = neustrezno
- 3 = dobro
- 5 = odlično

Kandidati, ki na podlagi ovrednotenih meril dosežejo skupaj najmanj 9 točk se uvrstijo na listo primernih kandidatov. Kandidat lahko doseže največ 15 točk. Prijave ovrednoti tričlanska komisija imenovana s strani ministrice.

Datum: 20. 3. 2015

Številka: 007-207/2014/3